

„In Führung gehen – in Präsenz und virtuell“ – Schlüsselkompetenzen für Potentialträger



I-OB INSTITUT FÜR
ORGANISATIONSBERATUNG

Wie Sie von Anfang an souverän in Führung gehen und Ihre Führungsinstrumente gezielt einsetzen.

Sie übernehmen eine Leitungsposition, oder Sie sind in einer Funktionsleitung – befördert oder von außen dazu gekommen.

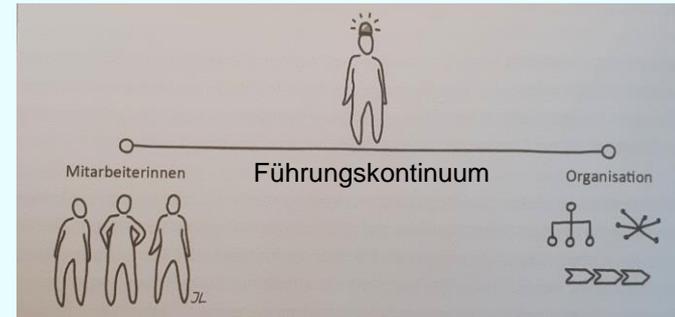
In den ersten Monaten blicken alle auf Sie. Der Start in die neue Rolle und Aufgabe fühlt sich oft an, wie „zwischen allen Stühlen sitzen“ und „es allen Recht machen wollen“. Erst wenn Sie die neue Rolle klar einnehmen, Ihren Stil finden und ergebnisorientiert steuern, finden Sie zu fokussierter Energie in der neuen Position und Führungsaufgabe.

Neue Rahmenbedingungen beeinflussen die Arbeitswelt, verändern die Arbeitsprozesse und somit auch die Führungs- und Leitungsprozesse : **Führen in Präsenz und in Distanz.**

Ziele des Programms – Nutzen für Teilnehmer*innen und

Organisationen ist es, talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Potential für Führungsaufgaben für die konkreten Anforderungen, die an zukünftige Führungskräfte gestellt werden, zu qualifizieren. Im Vordergrund des Programms stehen der Erwerb führungsspezifischer Soft-Skills, die Erlangung von Handlungssicherheit sowie die Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmer. Mitarbeiter*innen mit Führungspotential gilt es wahrzunehmen, zu stärken und zu unterstützen und damit auch an das Unternehmen zu binden.

Schlüsselkompetenzen für die Führungsaufgaben



Einfluss nehmen als Führungskraft

- Mitarbeitende abholen und eine Richtung vorleben
- was zeichnet Menschen aus, denen andere gerne folgen
- Konflikte meistern
- Zusammenarbeiten und Koordinieren
- Überzeugen in schwierigen Situationen



Roter Faden Ihrer Führung und Leitung!

Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten.

Gemeinsam arbeiten wir an Ihren persönlichen Entwicklungszielen.

So werden Sie trotz Komplexität und Dynamik nicht zum Spielball, sondern zum souveränen Spielmacher.

Drei Säulen – ein Programm

Schlüsselqualifikationen aus unterschiedlichen Perspektiven



I-OB INSTITUT FÜR
ORGANISATIONSBERATUNG

Klassische Handlungstrainings und Seminare charakterisieren die erste Säule von „In Führungen gehen“.

In enger Integration Ihrer Praxissituationen vermitteln wir das notwendige Handlungswissen um

- alltägliche Führungssituationen zu meistern,
- Mit den Rollenanforderungen souverän umzugehen,
- situationsangemessene Kommunikation zu gestalten,
- persönliche und emotionale Herausforderungen zu bewältigen,
- Krisen- und Konfliktgespräche zu führen,
- Veränderungen konstruktiv zu gestalten,
- Ihre Haltung zu festigen.

Erproben im Transfer

Handlungssicherheit in der Führung sowie Persönlichkeitsentwicklung geschieht in der Bewältigung praktischer Alltagssituationen, in denen Erlerntes angewendet wird.

Dazu führen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in eigener Verantwortung und Reflexion ein Lern-Projekt durch, einerseits im Hinblick auf die persönliche Entwicklung, und im Hinblick auf ein Führungsprojekt.

Der kollegiale Führungsaustausch und Feedback in Peer-Gruppen rundet den Transfer ab.

Reflexion im Coaching.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer machen neue und hoffentlich andere Erfahrungen in der Anwendung von Führungskonzepten und Instrumenten, in der Präsenz in der Lerngruppe und gegenüber ihren Vorgesetzten. Diese Erfahrungen einzuordnen, zu sortieren und zu einem eigenen Führungsverständnis zu formen, ist Fokus während des Coachings. Darüber hinaus ist das Coaching der geschützte Raum zur Entwicklung persönlicher Themen und Lernfelder.

Module



I-OB INSTITUT FÜR
ORGANISATIONSBERATUNG

1

MODUL 1 NEU IN DER FÜHRUNG - SELBST-FÜHRUNG

Lernkultur der Weiterbildung, von der Fachkraft zur Führungskraft – was ändert sich.
Persönlichkeit im Spannungsfeld von Präsenz und Distanz.
Das Leben in Balance halten - Selbstführung als Basis.
Prozess der Führung, Rollenmodelle.

TRANSFER + COACHING

2

MODUL 2 SITUATIV FÜHREN – PRÄSENT UND VIRTUELL

Erwartungen und Rollen, Aufgaben, Funktionen,
Führungsinstrumente, Führungsstile, Leistungsfähig mit
Engagement und Motivation, im Spannungsfeld unterschiedliche
Interessen gestalten.

TRANSFER + COACHING

3

MODUL 3 FÜHRUNG UND KOMMUNIKATION

Die persönliche Landkarte – Einstellungen und Vorannahmen.
Die Informationsspirale in der Führung, Kommunikationsmatrix
Wahrnehmung - Interpretation – Verhalten
Feedback und Früherkennung
konstruktive und lösungsorientierte Kommunikation

TRANSFER + COACHING

4

MODUL 4 FÜHRUNG + ZUSAMMENARBEIT

Dynamik in Teams + Phasen der Teamentwicklung
Entstehung von Konflikten und der Umgang damit
Zusammenarbeiten in Leistungsprozessen
Prozesse in Teams organisieren : in Präsenz und Distanz

TRANSFER + COACHING

5

MODUL 5 FÜHRUNG + VERÄNDERUNGEN

Veränderungen gestalten – Überleben im Wandel
Veränderungsmodelle
Logik der Gefühle
Führen in Veränderungssituationen

TRANSFER + COACHING

6

MODUL 6 VERHANDELN + KONFLIKTE LÖSEN

Neue und veränderte Anforderungen erkennen
Die Umsetzung planen und umsetzen
Mitarbeiter/innen aktivieren und einbeziehen
Erfolgsfaktoren von Veränderungsmanagement

TRANSFER + COACHING

„In Führung gehen – in Präsenz und virtuell“ – Schlüsselkompetenzen für Potentialträger



I-OB INSTITUT FÜR
ORGANISATIONSBERATUNG

Termine

Modul 1: 12. - 13.04.2023 **START**

Modul 2 : 06. - 07.06.2023

Modul 3: 22. - 23.08.2023

Modul 4: 25. - 26.10.2023

Modul 5: 11. - 12.12.2023

Modul 6: 22. – 23.02.2024

Trainerin + Coach

Hildegard Backes



Trainer + Organisationsberater

Gerhard Bartsch-Backes



Schlüsselkompetenzen setzen sich zusammen aus Führungs- und Handlungswissen:

- Wissen aus den Modulen anwenden
- Durchführung des Lernprojektes
- in Absprache mit dem Vorgesetzten
- Lösung von schwierigen Situationen.
- Konstruktive Rückmeldung

Ihr Nutzen

Mit unserem Ansatz der Wissensvermittlung und dem Erproben in einem realen und wichtigen Lernprojekt stellen wir sicher, dass die Inhalte zum Nutzen der Organisation und der Teilnehmer*innen angewendet werden.

Zielgruppe:

Leitungskräfte in der ersten Führungsposition und die sich darauf vorbereiten.

Organisation

6 Module in Präsenz a. 2 Tage.

6 Einheiten für den Transfer von Massnahmen: Videokonferenz.

6 Einheiten Einzel-Coaching zu persönlichen Anliegen in Präsenz. Handout, Checklisten, Zertifikat.

Ihre Investition: € 4 762,- zzgl. 19 % gesetzliche MWSt.

Für ein internes Führungsteam auf Anfrage.

Anmeldung und Ort der Module und das **Einzel-Coaching** :

Gerhard Bartsch-Backes. I-OB Institut für Organisationsberatung, Spichernstr. 61, 50672 Köln. gbb@i-ob.de, 0221-425089